



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.06.2018 № 178-рг

Великий Новгород

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения руководителей исполнительных органов государственной власти Новгородской области и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в Правительстве Новгородской области

В целях повышения доверия общества к государственным институтам и повышения эффективности деятельности руководителей исполнительных органов государственной власти Новгородской области и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в Правительстве Новгородской области, утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения руководителей исполнительных органов государственной власти Новгородской области и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в Правительстве Новгородской области.

**Губернатор
Новгородской области**

А.С. Никитин

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Новгородской области
от 26.06.2018 № 178-рг

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

руководителей исполнительных органов государственной власти
Новгородской области и лиц, замещающих государственные должности
Новгородской области в Правительстве Новгородской области

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения руководителей исполнительных органов государственной власти Новгородской области и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в Правительстве Новгородской области (далее Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения руководителей исполнительных органов государственной власти Новгородской области и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в Правительстве Новгородской области (далее руководители и лица, замещающие государственные должности).

1.3. Гражданин Российской Федерации, претендующий на замещение должностей, указанных в пункте 1.2 Кодекса, ознакомливается с положениями Кодекса под роспись до заключения служебного контракта (подписания трудового договора). Каждый руководитель и лицо, замещающее государственную должность, обязаны принимать все меры для соблюдения положений Кодекса, руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения руководителей и лиц, замещающих государственные должности, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения руководителей и лиц, замещающих государственные должности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителями и лицами, замещающими государственные должности, своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Правительстве Новгородской области, исполнительных органах государственной власти Новгородской области, основанных на нормах морали, уважительном отношении к государственной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности руководителей и лиц, замещающих государственные должности, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение руководителями и лицами, замещающими государственные должности, положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения руководителей и лиц, замещающих государственные должности

2.1. Основные принципы служебного поведения руководителей и лиц, замещающих государственные должности, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их нахождением на государственной гражданской службе Новгородской области или при замещении государственных должностей Новгородской области.

2.2. Руководители и лица, замещающие государственные должности, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы исполнительных органов государственной власти Новгородской области;

2.2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности исполнительных органов государственной власти Новгородской области, руководителей и лиц, замещающих государственные должности;

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего исполнительного органа государственной власти Новгородской области;

2.2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. Уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к руководителям или лицам, замещающим государственные должности, каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.7. Соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, установленные федеральными законами для государственных гражданских служащих (далее государственные служащие) и лиц, замещающих государственные должности;

2.2.8. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.9. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.10. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.11. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.12. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении руководителями и лицами, замещающими государственные должности, должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету исполнительных органов государственной власти Новгородской области;

2.2.13. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.14. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления,

организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.15. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности исполнительных органов государственной власти Новгородской области, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

2.2.16. Соблюдать установленные в исполнительных органах государственной власти Новгородской области правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.17. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе исполнительных органов государственной власти Новгородской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.18. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.19. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.2.20. Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.3. Руководители и лица, замещающие государственные должности, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к государственным служащим, обязаны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в исполнительных органах государственной власти Новгородской области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Руководители и лица, замещающие государственные должности, в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных

нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Руководители и лица, замещающие государственные должности, обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Руководители и лица, замещающие государственные должности, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призваны:

2.6.1. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.6.2. Принимать меры по предупреждению коррупции;

2.6.3. Не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.7. Руководители и лица, замещающие государственные должности, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения руководителей и лиц, замещающих государственные должности

3.1. В служебном поведении руководителям и лицам, замещающим государственные должности, необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении руководители и лица, замещающие государственные должности, воздерживаются от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. Курения во время совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Руководители и лица, замещающие государственные должности, призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Руководители и лица, замещающие государственные должности, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид руководителей и лиц, замещающих государственные должности, при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение руководителями и лицами, замещающими государственные должности, положений Кодекса подлежит:

4.1.1. Рассмотрению:

в отношении руководителей, являющихся государственными гражданскими служащими Новгородской области, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих, замещающих должности председателей комитетов Новгородской области и начальников инспекций Новгородской области, и урегулированию конфликта интересов, образованной постановлением Правительства Новгородской области;

в отношении лиц, замещающих государственные должности, на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новгородской области, образованной указом Губернатора Новгородской области;

4.1.2. Рассмотрению представителем нанимателя для принятия решения об инициировании служебной проверки в отношении руководителей, являющихся государственными гражданскими служащими Новгородской области.

4.2. Соблюдение руководителями и лицами, замещающими государственные должности, положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
